# PROYECTO FORMATIVO

## 1. Información básica del proyecto

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Código Proyecto SOFIA:** | **2699021** | **Código del Programa SOFIA:** | **134200** | **Versión del Programa:** | **2** | **Fichas asociadas:** | **6** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **1.1 Centro de Formación:** | CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL | **1.2 Regional:** | REGIONAL BOYACÁ |
| **1.3 Nombre del proyecto:** | PROPUESTA DE SELECCIÓN Y VINCULACION DE PERSONAL PARA PYMES DE LA REGIÓN | | |
| **1.4 Programa de Formación al que da respuesta:** | RECURSOS HUMANOS . | | |
| **1.5 Tiempo estimado de ejecución del proyecto (meses):** | 15 | | |
| **1.6 Empresas o instituciones que participan en su formulación o financiación: (si Existe)** | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE "SENA" REGIONAL BOYACA | | |
| **1.7 Palabras claves de búsqueda:** | RECURSOS HUMANOS, PRESELECCIÓN, SELECCIÓN, VINCULACIÓN, CLIENTE, SERVICIO, DOCUMENTACIÓN, NFORMACIÓN. | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1.8 Número total de resultados de aprendizaje del programa de formación:** | 87 | **1.9 Número de resultados de aprendizaje por tipo de competencia** | **1.9.1 Número de resultados de aprendizaje específicos que se alcanzan con el proyecto:** | 85 |
| | | | **1.9.2 Número de resultados de aprendizaje transversales que se alcanzan con el proyecto:** | 0 |
| | | | **1.9.3 Número de resultados de aprendizaje básicos que se alcanzan con el proyecto:** | 2 |

## 2. Estructura del proyecto

2.1 Planteamiento del problema o necesidad que se pretende solucionar

Las Micro, pequeñas y medianas empresas, representan en Colombia el 96% de fuente de empleo formal e informal, pero al interior de ellas se observan cuatro situaciones que afectan el desarrollo de la misma, a saber: en primer lugar la alta rotación de personal, en segundo lugar la ausencia de técnicas para ejecutar el procedimiento de selección y vinculación de trabajadores, en tercer lugar no cuentan con sistemas o base de datos pertinente e idóneo de candidatos para ocupar la vacante y por último la falta de recursos económicos que optimice la administración del recurso humano. En tal sentido surge la pregunta ¿Cómo contribuir al mejoramiento continuo de los procesos y procedimientos de reclutamiento, selección y vinculación de trabajadores en las pyme?

| 2.2 Justificación del proyecto |
|---|
| Según el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo la economía colombiana cayó 15,8% en el segundo trimestre de 2020 como resultado de las medidas de aislamiento y el cierre de actividades productivas para contener el COVID-19; por ésta razón éstos dos años serán recordados como uno de los más desafiantes de la historia, que nos ha llevado a navegar en medio de la incertidumbre, entender que estamos en cambio constante y adaptarnos rápidamente a una nueva realidad que trae profundas transformaciones sociales, culturales, económicas y que por supuesto toca el ámbito laboral en todas las dimensiones.<br><br>Es así que todas las empresas grandes, especialmente medianas y pequeñas cualquiera que sea su condición jurídica han tenido que reinventarse, mejorar sus procesos, hacerlos más eficientes y llevarlos en un porcentaje muy alto a la digitalización; y junto con esto el Recurso Humano tiene que ir en paralelo para atender las nuevas exigencias del mundo empresarial.<br><br>Nunca ha sido tan importante actualizar y fortalecer cada vez más las competencias de las personas que dan soporte a los procesos de Selección y vinculación de personal en las pymes de acuerdo con la nueva realidad mundial.<br>Las Pymes en su generalidad no cuentan con un área de recursos humanos y herramientas para realizar procesos de búsqueda y selección de personal; las decisiones de contratación suelen ser tomadas a la ligera, situación asociada con la sencillez de su estructura organizacional y la poca cantidad de empleados que requiere, de allí que tiene un alto componente familiar y en la mayoría de los casos carece de formalidad en la administración del recurso humano, incluso, la persona encargada de liderar también es responsable de múltiples tareas no tan afines. Así lo manifiesta Hernando Ballesteros Silva, Psicólogo Organizacional y Especialista en Administración de Empresas.<br><br>De acuerdo con lo anterior, el proyecto formativo da respuesta a las necesidades de las Pymes ya que, permite la aplicación de técnicas para el desarrollo y documentación del procedimiento de selección y vinculación de trabajadores adaptado a las exigencias actuales POST- COOVID, lo cual posibilitará la formalización para la vinculación de los trabajadores, disminución en la rotación de personal y costos asociados en medio de la cuarta revolución industrial en la que vivimos actualmente. |
| 2.3 Objetivo general |
| Formular una propuesta de selección y vinculacion de personal para una pyme de acuerdo con la normatividad vigente. |
| 2.4 Objetivos específicos |
| 1.- Identificar procesos de Reclutamiento, Selección y vinculación de personal<br>2.- Elaborar propuesta de Reclutamiento y selección de personal para la pyme<br>3.- Consolidar propuesta de Reclutamiento, selección y vincularión de personal |

| 2.5 Alcance | |
|---|---|
| 2.5.1 Beneficiarios del proyecto | Sector productivo, aprendices del Técnico en Recursos Humanos, el SENA. |
| 2.5.2 Impacto | |
| Social: | Formación técnica a jóvenes en competencias laborales, que contribuya al mejoramiento económico de sus familias y al fortalecimiento de una cultura de desarrollo laboral y profesional. |
| Económico: | Mejoramientlo de la productividad y competitividad de la pymes del secftor productico del entorno regional |
| Ambiental: | Optimización y uso racional de recursos medioambientales requeridos para el procedimiento de selección y vinculación de personal. |
| Tecnológico: | Aplicacion de tecnologías de la información y la comunicación, para los procedimiento de selección y vinculación de trabajadores en las pymes del entorno regional |

| 2.5.3 Restricciones o riesgos asociados y alternativas de solución |
|---|
| - Desconocimiento de la importancia del area de thumano en la pymes del sector productivo limitando la recoleccion de la informacion primaria.<br>- Falta de recursos tecnológicos, humanos y financieros para el desarrollo del proyecto. |
| 2.5.4. Productos o resultados del proyecto |
| 1. Informe De Diagnóstico Sobre Sobre El Proceso De Reclutamiento, Selección y Vinculación De Personal La Empresa Objeto De Estudio.<br>2. Propuesta de reclutamiento y selección de personal para la pyme seleccionada.<br>3. Informe de validación de la propuesta de reclutamiento, selección y vinculación de personal a la pyme seccionada |

| 2.6 Innovación/Gestión Tecnológica | |
|---|---|
| El proyecto resuelve una necesidad del sector productivo? | SI |
| El proyecto mejora el proceso/producto/servicio existente? | SI |
| El proyecto involucra el uso de nuevas técnicas y tecnologías de proceso? | SI |
| Los productos finales son susceptibles a protección industrial y/o derechos de autor? | NO |
| Los productos obtenidos en el proyecto pueden ser posicionados en el mercado? | SI |
| 2.7 Valoración Productiva | |
| Con el desarrollo del proyecto se puede satisfacer la necesidad de un cliente potencial? | SI |
| Viabilidad de proyecto para plan de negocio? | NO |

## 3. Planeación del proyecto

| 3.1. Fases del Proyecto | 3.2. Actividades del Proyecto | 3.3. Resultados de Aprendizaje Específicos, Transversales y Básicos (a partir del programa de formación) | 3.4. Competencia Asociada |
|---|---|---|---|
| ANALISIS | 1.CARACTERIZAR INFORMACIÓN DE LOS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN. | 590310 - 01 IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL. | 240201530 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| ANALISIS | 1.CARACTERIZAR INFORMACIÓN DE LOS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO, | 590332 - 01 IDENTIFICAR REGLAMENTOS Y NORMATIVA DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE | 210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | SELECCIÓN Y VINCULACIÓN. | TRABAJADORES, SEGÚN PROCEDIMIENTOS Y POLÍTICAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. | NORMATIVA |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590304 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y | 240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590305 - 04 LLEVAR A CABO ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN BÁSICA EN INGLÉS, SOBRE SÍ MISMO, OTRAS PERSONAS, SU CONTEXTO INMEDIATO ASÍ COMO DE EXPERIENCIAS PASADAS | 240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590306 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA. | 240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590307 - 03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS | 240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590308 - 05 COMUNICARSE DE MANERA SENCILLA EN INGLÉS EN FORMA ORAL Y ESCRITA CON UN VISITANTE O COLEGA EN UN CONTEXTO LABORAL COTIDIANO | 240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590309 - 06 PONER EN PRÁCTICA VOCABULARIO BÁSICO Y EXPRESIONES COMUNES DE SU ÁREA OCUPACIONAL EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS DE SU TRABAJO POR MEDIO DEL USO DE FRASES SENCILLAS EN FORMA ORAL Y ESCRITA | 240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590310 - 01 IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL. | 240201530 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590311 - 04 VERIFICAR LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS CONFORME CON LOS REQUERIMIENTOS DE LOS DIFERENTES CONTEXTOS | 240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590312 - 02 PLANTEAR PROBLEMAS ARITMÉTICOS, GEOMÉTRICOS Y MÉTRICOS DE ACUERDO CON LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | 240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590313 - 03 SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL APLICANDO PRINCIPIOS MATEMÁTICOS | 240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590314 - 01 IDENTIFICAR SITUACIONES PROBLEMÁTICAS ASOCIADAS A SUS NECESIDADES DE CONTEXTO APLICANDO PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS | 240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590315 - 02 ELABORAR DOCUMENTOS DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, DE ACUERDO CON NORMAS TÉCNICAS. | 220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590316 - 05 PRESENTAR INFORMES DE LA INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE RECURSOS HUMANOS, SEGÚN NORMAS TÉCNICAS Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | 220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590317 - 03 MANTENER EL SOPORTE DOCUMENTAL DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN, DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS Y NORMAS TÉCNICAS. | 220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590318 - 01 IDENTIFICAR PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE RECURSOS HUMANOS TENIENDO EN CUENTA LA POLÍTICA Y NORMATIVIDAD VIGENTE. | 220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590319 - 04 VERIFICAR LA ELABORACIÓN Y ALMACENAMIENTO DE LOS DOCUMENTOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVA Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN | 220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590324 - 01 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | 240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590325 - 03 VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y | 240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590326 - 02 DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL | 240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | PERSONAL Y PRODUCTIVO. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590327 - 04 APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | 240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590328 - 03 DOCUMENTAR EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES DE ACUERDO A TÉCNICAS, NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | 210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590329 - 02 EJECUTAR EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, TENIENDO EN CUENTA PROCEDIMIENTO, NORMATIVA Y POLÍTICAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. | 210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590330 - 05 ELABORAR INFORME DE TRAZABILIDAD DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, TENIENDO EN CUENTA NORMAS, POLÍTICAS Y HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS ESTABLECIDAS POR EL ÁREA | 210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590331 - 04 VERIFICAR ACCIONES DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, TENIENDO EN CUENTA PROCEDIMIENTO, NORMATIVA Y POLÍTICAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. | 210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590332 - 01 IDENTIFICAR REGLAMENTOS Y NORMATIVA DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, SEGÚN PROCEDIMIENTOS Y POLÍTICAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. | 210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590333 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | 999999999 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590334 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | 210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS | 590335 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con | 210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | convenios internacionales. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590336 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | 210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590337 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | 210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590338 - 03 VERIFICAR LA INFORMACIÓN REGISTRADA DE LOS PROCEDIMIENTOS, DE ACUERDO CON POLÍTICA Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA. | 210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590339 - 02 OPERAR EL SISTEMA DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | 210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590340 - 04 PRESENTAR INFORMES DEL PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN, DE ACUERDO AL PLAN TRAZADO Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | 210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590341 - 01 RECOPILAR INFORMACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, SEGÚN REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | 210601026 - Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590342 - 02 USAR HERRAMIENTAS TIC, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS, MANUALES DE FUNCIONAMIENTO, PROCEDIMIENTOS Y ESTÁNDARES.. | 220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590343 - 01 SELECCIONAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS | 220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590344 - 04 IMPLEMENTAR BUENAS PRÁCTICAS DE USO, DE ACUERDO CON LA TECNOLOGÍA EMPLEADA | 220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590345 - 03 VERIFICAR LOS RESULTADOS OBTENIDOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS | 220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590346 - 03 VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL. | 220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | VIGENTE. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590347 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | 220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590348 - 04 REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL. | 220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590349 - 01 INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL. | 220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590350 - 04 IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN | 230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590351 - 03 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL. | 230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590352 - 02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | 230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590353 - 01 DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. | 230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590354 - 03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA | 240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590355 - 04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS. | 240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590356 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL. | 240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 590357 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ. | 240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 675245 - ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.<br>APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.<br>EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.<br>RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA | 240201533 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 675246 - RECONOCER SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE ACUERDO A DISPONIBILIDAD Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.<br>UTILIZAR HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS DE ACUERDO CON RECURSOS Y REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.<br>APLICAR TÉCNICAS PARA PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN, DE ACUERDO CON RECURSOS Y NECESIDADES DEL ÁREA FUNCIONAL<br>CONSOLIDAR INFORMACIÓN HACIENDO USO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS Y OFIMÁTICAS DISPUESTAS POR LA ORGANIZACIÓN.<br>GENERAR REPORTES DE ACUERDO CON REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN. | 210601027 - Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico |
| ANALISIS | 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 675247 - ALISTAR RECURSOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, DE ACUERDO CON PROTOCOLOS Y CULTURA ORGANIZACIONAL.<br>PROPORCIONAR ATENCIÓN Y SERVICIO A CLIENTES, EN LOS PROCEDIMIENTOS DE | 210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | RECURSOS HUMANOS, DE ACUERDO CON NORMAS Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.<br>REVISAR LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL SERVICIO, DE ACUERDO CON LA POLÍTICA INSTITUCIONAL Y LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD ESTABLECIDOS.<br>APLICAR CORRECTIVOS Y ACCIONES DE MEJORA EN LA ATENCIÓN Y SERVICIO A CLIENTES, DE ACUERDO CON REQUERIMIENTOS DE CALIDAD Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN | |
| EJECUCIÓN | 3. ANALIZAR LA INFORMACIÓN CONSOLIDADA DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL | 590305 - 04 LLEVAR A CABO ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN BÁSICA EN INGLÉS, SOBRE SÍ MISMO, OTRAS PERSONAS, SU CONTEXTO INMEDIATO ASÍ COMO DE EXPERIENCIAS PASADAS | 240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS |
| EJECUCIÓN | 3. ANALIZAR LA INFORMACIÓN CONSOLIDADA DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL | 590307 - 03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS | 240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS |
| EJECUCIÓN | 3. ANALIZAR LA INFORMACIÓN CONSOLIDADA DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL | 675247 - ALISTAR RECURSOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, DE ACUERDO CON PROTOCOLOS Y CULTURA ORGANIZACIONAL.<br>PROPORCIONAR ATENCIÓN Y SERVICIO A CLIENTES, EN LOS PROCEDIMIENTOS DE RECURSOS HUMANOS, DE ACUERDO CON NORMAS Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.<br>REVISAR LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL SERVICIO, DE ACUERDO CON LA POLÍTICA INSTITUCIONAL Y LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD ESTABLECIDOS.<br>APLICAR CORRECTIVOS Y ACCIONES DE MEJORA EN LA ATENCIÓN Y SERVICIO A CLIENTES, DE ACUERDO CON REQUERIMIENTOS DE CALIDAD Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN | 210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa |
| EJECUCIÓN | 4. ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA PYMES SELECCIONADA | 590324 - 01 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | 240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |
| EJECUCIÓN | 4. ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA PYMES | 590325 - 03 VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y | 240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | SELECCIONADA | | PERSONAL Y PRODUCTIVO. |
| EJECUCIÓN | 4. ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA PYMES SELECCIONADA | 590326 - 02 DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | 240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |
| EJECUCIÓN | 4. ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA PYMES SELECCIONADA | 590327 - 04 APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | 240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |
| EJECUCIÓN | 4. ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA PYMES SELECCIONADA | 590328 - 03 DOCUMENTAR EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES DE ACUERDO A TÉCNICAS, NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | 210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA |
| EJECUCIÓN | 4. ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA PYMES SELECCIONADA | 590329 - 02 EJECUTAR EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, TENIENDO EN CUENTA PROCEDIMIENTO, NORMATIVA Y POLÍTICAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. | 210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA |
| EJECUCIÓN | 4. ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA PYMES SELECCIONADA | 590354 - 03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA | 240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EJECUCIÓN | 4. ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA PYMES SELECCIONADA | 590355 - 04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS. | 240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EJECUCIÓN | 4. ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA PYMES SELECCIONADA | 590356 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL. | 240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EJECUCIÓN | 4. ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA PYMES SELECCIONADA | 590357 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ. | 240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EJECUCIÓN | 4. ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA PYMES SELECCIONADA | 675245 - ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU | 240201533 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.<br>EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.<br>RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS<br>NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN. | |
| ETAPA PRODUCTIVA | 7.RESULTADO DE ETAPA PRODUCTIVA | 590333 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | 999999999 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| VERIFICACIÓN | 5. PRESENTAR PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO , SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL A LA PYMES. | 590330 - 05 ELABORAR INFORME DE TRAZABILIDAD DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, TENIENDO EN CUENTA NORMAS, POLÍTICAS Y HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS ESTABLECIDAS POR EL ÁREA | 210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA |
| VERIFICACIÓN | 5. PRESENTAR PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO , SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL A LA PYMES. | 590331 - 04 VERIFICAR ACCIONES DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES, TENIENDO EN CUENTA PROCEDIMIENTO, NORMATIVA Y POLÍTICAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. | 210201048 - SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA |
| VERIFICACIÓN | 5. PRESENTAR PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO , SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL A LA PYMES. | 590346 - 03 VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL. | 220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| VERIFICACIÓN | 5. PRESENTAR PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO , SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL A LA PYMES. | 590347 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | 220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| VERIFICACIÓN | 5. PRESENTAR PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO , SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL A LA PYMES. | 590348 - 04 REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL. | 220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| VERIFICACIÓN | 5. PRESENTAR PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO , SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL A LA PYMES. | 590349 - 01 INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL. | 220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| VERIFICACIÓN | 5. PRESENTAR PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO , SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL A LA PYMES. | 590350 - 04 IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN | 230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. |
| VERIFICACIÓN | 5. PRESENTAR PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO , SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL A LA PYMES. | 590351 - 03 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL. | 230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. |
| VERIFICACIÓN | 5. PRESENTAR PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO , SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL A LA PYMES. | 590352 - 02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | 230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. |
| VERIFICACIÓN | 5. PRESENTAR PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO , SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL A LA PYMES. | 590353 - 01 DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. | 230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. |
| VERIFICACIÓN | 6. VALIDAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL EN LA PYMES | 590308 - 05 COMUNICARSE DE MANERA SENCILLA EN INGLÉS EN FORMA ORAL Y ESCRITA CON UN VISITANTE O COLEGA EN UN CONTEXTO LABORAL COTIDIANO | 240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS |
| VERIFICACIÓN | 6. VALIDAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL EN LA PYMES | 590309 - 06 PONER EN PRÁCTICA VOCABULARIO BÁSICO Y EXPRESIONES COMUNES DE SU ÁREA OCUPACIONAL EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS DE SU TRABAJO POR MEDIO DEL USO DE FRASES SENCILLAS EN FORMA ORAL Y ESCRITA | 240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS |
| VERIFICACIÓN | 6. VALIDAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL EN LA PYMES | 590311 - 04 VERIFICAR LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS CONFORME CON LOS REQUERIMIENTOS DE LOS DIFERENTES CONTEXTOS | 240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| VERIFICACIÓN | 6. VALIDAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL EN LA PYMES | 590312 - 02 PLANTEAR PROBLEMAS ARITMÉTICOS, GEOMÉTRICOS Y MÉTRICOS DE ACUERDO CON LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | 240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| VERIFICACIÓN | 6. VALIDAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL EN LA PYMES | 590313 - 03 SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL APLICANDO PRINCIPIOS MATEMÁTICOS | 240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| VERIFICACIÓN | 6. VALIDAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL EN LA | 590314 - 01 IDENTIFICAR SITUACIONES PROBLEMÁTICAS ASOCIADAS A SUS NECESIDADES DE CONTEXTO APLICANDO | 240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | PYMES | MATEMÁTICOS | sociales y personales. |
| VERIFICACIÓN | 6. VALIDAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL EN LA PYMES | 675246 - RECONOCER SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE ACUERDO A DISPONIBILIDAD Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.<br>UTILIZAR HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS DE ACUERDO CON RECURSOS Y REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.<br>APLICAR TÉCNICAS PARA PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN, DE ACUERDO CON RECURSOS Y NECESIDADES DEL ÁREA FUNCIONAL<br>CONSOLIDAR INFORMACIÓN HACIENDO USO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS Y OFIMÁTICAS DISPUESTAS POR LA ORGANIZACIÓN.<br>GENERAR REPORTES DE ACUERDO CON REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN. | 210601027 - Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico |

| 3.5 Organización del proyecto | | | |
|---|---|---|---|
| 3.5.1 No. Instructores requeridos | 3 | 3.5.2 No. Aprendices sugeridos para participar en el proyecto | 35 |

3.6 Descripción del ambiente de aprendizaje requerido

Aula tradicional de formación. Dotada con equipos de cómputo, conectividad a Internet, sillas y mesa de trabajo.

## 3.7. Recursos estimados

| Actividades del proyecto | Duración (Meses) | Equipos / Herramientas | | | | Talento Humano (Instructores) | | | | Materiales de formación consumibles | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Descripción | Cant. | V. Unit. | V. Total | Especialidad | Cant. | V. Unit. | V. Total | Descripción | Cant. | V. Unit. | V. Total |
| 1.CARACTERIZAR INFORMACIÓN DE LOS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN. | 0.6 | | | | | | | | | Cartulinas de colores en octavos paquete por 10 unidades | 35 | € 2.000 | € 70.000 |
| 1.CARACTERIZAR INFORMACIÓN DE LOS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN. | 0.6 | | | | | Horas instructor área Talento Humano. Administrador de Empresas | 88 | € 25.000 | € 2.200.000 | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 2.2 | | | | | | | | | Esferos de tinta negra BLE por Caja | 3 | € 8.000 | € 24.000 |
| 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 2.2 | | | | | | | | | Memorias USB 8 Gigas | 30 | € 22.500 | € 675.000 |
| 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 2.2 | | | | | | | | | Blok Cuadriculado Carta | 35 | € 4.100 | € 143.500 |
| 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 2.2 | | | | | Horas Instructor Competencia Básicas | 48 | € 25.000 | € 1.200.000 | | | | |
| 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 2.2 | | | | | Horas Instuctor Bilinguismo | 64 | € 25.000 | € 1.600.000 | | | | |
| 2.ELABORAR INFORME DIAGNÓSTICO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS | 2.2 | | | | | Horas Instuctor Técnico Talento Humano | 240 | € 25.000 | € 6.000.000 | | | | |
| 3. ANALIZAR LA INFORMACIÓN CONSOLIDADA DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y | 1 | | | | | Horas Instuctor Bilinguismo | 62 | € 25.000 | € 1.550.000 | | | | |
| 3. ANALIZAR LA INFORMACIÓN CONSOLIDADA DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y | 1 | | | | | Horas Instuctor Técnico Talento Humano | 96 | € 25.000 | € 2.400.000 | | | | |
| 4. ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA PYMES SELECCIONADA | 1.7 | | | | | Horas Instructor Competencia Básicas | 48 | € 25.000 | € 1.200.000 | | | | |
| 4. ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA PYMES SELECCIONADA | 1.7 | | | | | Horas Instuctor Técnico Talento Humano | 216 | € 25.000 | € 5.400.000 | | | | |
| 5. PRESENTAR PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO , SELECCIÓN Y VINCULACIÓN | 1.4 | | | | | Horas Intructor Talento Humano | 224 | € 25.000 | € 5.600.000 | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| DE PERSONAL A LA PYMES. | | | | | | | | | | | | | |
| 6. VALIDAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL EN LA PYMES | 1.6 | | | | | Horas Instuctor Bilinguismo | 62 | € 25.000 | € 1.550.000 | | | | |
| 6. VALIDAR LA PROPUESTA DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL EN LA PYMES | 1.6 | | | | | Horas Instuctor Técnico Talento Humano | 140 | € 25.000 | € 3.500.000 | | | | |
| 7.RESULTADO DE ETAPA PRODUCTIVA | 6 | | | | | Horas Instuctor Técnico Talento Humano | 180 | € 25.000 | € 4.500.000 | | | | |

## 4. Rubros presupuestales

| Recurso | Cantidad | Valor Unitario | Valor Total | Rubro presupuestal por el que se financiará el proyecto |
|---|---|---|---|---|
| Materiales de Formación | 30 | € 30.417 | € 912.510 | MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL |
| Talento Humano | 1.468 | € 25.000 | € 36.700.000 | HONORARIOS FORMACION PROFESIONAL |
| | | **Total:** | € 37.612.510 | |

## 5. Equipo que participó en la formulación del proyecto

| Nombre | Especialidad | Nombre Centro | Regional |
|---|---|---|---|
| JAIME SALAS | ADMINISTRADOR DE EMPRESAS | CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL | REGIONAL BOYACÁ |
| MARTHA GILMA BECERRA | APOYO PEDAGOGICO | CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL | REGIONAL BOYACÁ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| LILA INES REYES | ADMINISTRADORA DE EMPRESAS | CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL | REGIONAL BOYACÁ |
| NORBERTO PARRA | COORDINADOR ACADÉMICO | CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL | REGIONAL BOYACÁ |